

指定管理業務評価シート

施設名	胎内市総合体育館ほか全14施設	評価対象年度	令和6年度
指定管理者	NPO法人スポーツクラブたいない	所管課	生涯学習課
指定期間	令和6年4月1日～令和11年3月31日(5年)	指定管理料	83,200,000円

指定管理者が行う主な業務の内容

- ・管理施設の管理運営に関すること
- ・利用者の接遇に関すること
- ・市民のスポーツ振興、健康保持増進等を図る業務に関すること
- ・施設の維持管理(清掃、警備、保守点検、修繕)に関すること
- ・利用者の増加及びサービス向上に向けた業務に関すること

管理経費

(円(税込み))

区 分		前々年度 (令和4年度)	前年度 (令和5年度)	当該年度 (令和6年度)	備 考
収入	指定管理料	80,700,000	73,700,000	83,200,000	人件費、管理費、事務費等として
	利用料金	10,599,170	9,847,095	10,132,675	14体育施設使用料
	自主事業収入	2,713,262	4,374,610	4,893,130	教室・大会参加料、イベント事業収入等
	その他	1,502,396	769,884	760,179	業務委託料収入、シューズレンタル料他
	計	95,514,828	88,691,589	98,985,984	
支出	管理経費	91,691,258	86,673,089	91,399,749	
	(うち人件費)	41,300,023	36,955,453	38,447,617	職員等給与、社会保険料等
	(うち光熱水費)	20,036,901	19,454,499	19,680,405	電気料金、ガス料金、水道料金
	(うち修繕費)	2,565,101	2,362,231	3,129,080	体育施設修繕経費
	(うち委託料)	17,320,417	16,338,676	18,137,275	施設保守点検料、施設・芝生管理、清掃業務等
	(うち委託料)	10,468,816	11,562,230	12,005,372	租税公課、施設環境整備費、消耗品費等
	自主事業費	3,574,804	4,374,610	4,893,130	セミナー・教室の諸謝金、大会景品費等
	計	95,266,062	91,047,699	96,292,879	
差引		248,766	▲ 2,356,110	2,693,105	

評価

評価項目	評価内容		評価
利用者の増加、サービスの向上	事業の実施	事業計画に即して、事業を実施しているか	A
	利用時間等	協定書等に従い、開館時間や休館日を遵守しているか	A
	施設利用	利用者数が前年度実績や目標に対して適切か	A
		施設の稼働率が前年度実績や目標に対して適切か	A
	利用料金	利用料金の減免は適切に行われているか	A
		利用料金の徴収事務が適切に行われているか	A
		利用料金の設定(承認)は適切で確実に利用者への周知をしていたか	A
	利用者への対応	施設の予約や利用許可などを、条例に従い公平に行っているか(平等利用)	A
		利用許可や案内など、職員の対応は迅速かつ適切か	A
		言葉遣い、態度、服装等の接遇は適切か	A
情報発信	利用者への情報提供を適時かつ十分に行っているか		A
	施設及び利用者の利便性を高めるため、ホームページを適切に運用しているか		A

施設、設備等の管理	利用者意見の把握	施設案内、事業の開催案内などのパンフレット類を整備し、周知広報を行っているか	A
		利用者の苦情、要望等を聴く仕組みや対応が適切か	A
		利用者アンケートなど、利用者満足度を調査し、その結果を活かす仕組みがあるか	A
	自主事業	利用者等のニーズを反映した自主事業を実施し、市民サービス向上につながったか	A
	維持管理	施設、設備の保守管理(点検や修繕等)を適切に行っているか	A
		備品等の管理(点検や修繕等)を適切に行っているか	A
		清掃、衛生管理業務を適切に行っているか	A
		施設が清潔に保たれ、利用者が快適に利用できる環境となっているか	A
		外構・植栽の機能・美観が良好な状態に保たれているか	A
		省エネルギー、省資源など環境への配慮がなされているか	A
		警備業務を適切に行っているか	A
		防災対策を適切に行っているか	A
	危機管理	事故、災害時の緊急事態に対する対応(マニュアルの整備、訓練の実施など)ができているか	A
		事件、事故等が発生した場合、遅滞なく連絡されているか	A
		避難経路は適切に確保されているか	A
		損害保険等必要な保険に加入しているか	A
業務遂行体制	報告・連絡調整	事業計画、日報、月報、事業報告書、その他報告等を適切に提出しているか	A
		市・関係団体との連絡調整を適切に行っているか	A
	人員体制	管理運営するために必要な人員及び資格者を適切に配置しているか	A
		労働関係法令を遵守しているか(労働条件・賃金関係等)	A
		従業員の教育や研修が適切に行われているか	A
	再委託等	市の承諾なしに、業務を第三者に委託、請け負わせていないか	A
		再委託先から適切に業務報告させるなど、再委託先の業務を適切に管理しているか	A
	個人情報保護	個人情報保護に関する規程を整備し、研修や運用等の適切な対応がされているか	A
		個人情報の漏えい、滅失等の事故防止対策を講じているか	A
	情報公開・管理	情報公開に関する規程を整備し、研修や運用等の適切な対応がされているか	A
		作成、受領した文書の適切な管理がされているか	A
地域社会への貢献性	地域産業・雇用への配慮	市産品を活用しているか	A
		地域住民の雇用により従業員が確保されているか	A
	連携・協働	関係機関、施設や住民との連携、協働の取り組みがなされているか	A
経理・収支状況	経理区分	指定管理者の収支は経理区分が整理されているか	A
	経費節減	事業計画に即した経費節減の取組みを実施し、効果があったか	A
	収支状況	収支状況が、当初の目標を達成しているか(利用料金収入、委託料等の実績)	A
総合評価			A

項目別評価	S(優良):仕様書、協定書、事業計画書等を遵守し、その水準よりも優れた管理が行われた。 A(良好):仕様書、協定書、事業計画書等を遵守し、その水準に沿った管理が行われた。 B(課題含):仕様書、協定書、事業計画書等を概ね遵守しているが、一部に課題がある。 C(要改善):仕様書、協定書、事業計画書等に遵守されていない点が多く、改善の必要がある。
総合評価	S(優良):項目別評価がすべてA以上であり、かつSが2割以上である。 A(良好):項目別評価がすべてB以上であり、かつA以上が8割以上である。＜S以外＞ B(課題含):項目別評価がすべてB以上である。＜S及びA以外＞ C(要改善):項目別評価にCが含まれている。

特記事項等 (課題・成果)	市民の健康増進およびスポーツ振興を目的として、年齢や体力に関係なく誰もが気軽に参加できるスポーツイベントや教室、講習会などを数多く企画・実施した。これらの取組を通じて、市民が日常的にスポーツに親しみ、楽しみながら継続的に体を動かすことができる環境づくりを推進している。また、スポーツを通じて地域住民同士の交流を深め、健全な心と健康な身体を育むことを目指した。市民が主体的に参加しやすいよう広報や支援体制も整え、計画的かつ積極的に遂行していた。
------------------	--